

- 対象者** 後継者および現経営者、若手経営者、経営幹部候補
- 定員** 24名 ※定員に達し次第、締め切りといたします。
- 期間** 2025年7月25日(金)～2026年2月24日(火)のうち8回(毎月1回開催)
- 開催場所** ちとせビル3階会議室(百五銀行名古屋支店入居ビル)
〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅4丁目26-13



※駐車場はございません。公共交通機関をご利用いただくか、近隣のパーキングをご利用ください。(駐車料金はお客様までご負担ください)

受講費 385,000円(消費税込)

百五経営情報クラブ入会の皆さまは以下の価格で受講いただけます。
特別会員 330,000円、一般会員 363,000円(消費税込)

※2人目以降からは特別会員275,000円、一般会員308,000円、非会員330,000円(消費税込)とお得に受講していただけます。

申込方法 専用ページまたは当社WEBサイトからお申込みください。

受講決定 お申込み確認後、受講票と請求書をメールでお送りいたします。

本申込みにより収集された個人情報は、当セミナーの運営管理の目的にのみ利用いたします。また、当該個人情報は必要なセキュリティ対策を講じ、厳重に管理し、第三者に提供することはありません。なお、お申込みいただいた方には、百五銀行および百五総合研究所のサービスや出版物などをご案内する場合がございます。

詳細はWEBサイトから ▶ <https://www.hri105.co.jp/>

下記の専用ページまたは当社WEBサイトからお申込みください



【専用ページ】
https://www.hri105.co.jp/seminar_event/index.html?cate=3

百五総合研究所

<https://www.hri105.co.jp/>

WEBサイトからのお申込みが
難しい場合は、お問い合わせください。

株式会社百五総合研究所 コンサルティング事業部
TEL 059-228-9105

第7期

百五

全8回
(毎月1回開催)

後継者 育成塾

2025年
7月25日(金)
開講

若手経営者・幹部候補の
皆さまも
ご参加ください

会社を引き継ぐことに不安はありませんか？
経営は技法です。ここに学ぶ機会があります。
経営は孤独です。ここに同じ境遇の仲間がいます。

卒業生の声

「ほぼ経営の知識がない状態で参加しましたが、毎回学びが多く非常に有意義でした。特に、自社を客観的に見つめ直す貴重な機会となり、これまで気づけなかった課題や、その解決に向けた方向性が明確になりました。受講していなければ、視野が狭いまま経営に臨んでいたと思います。今後は学んだことを活かし、より良い経営を目指していきたいです」

「単なる講義形式ではなく、実践を交えながら学べたことで理解が深まりました。学んだことをその場でアウトプットする機会が多く、即実践に活かせるのが良かったです。また、異業種の方々とのディスカッションを通じて、自分とは異なる視点や考え方に触れることができ、新たな発見や気づきを得ることができました。非常に刺激的な学びの場でした」

「講義だけでなく、懇親会やグループワークを通じて、多くの方と交流することができました。特に、同じような悩みを持つ仲間とのつながりができたことが、私にとって最大の収穫です。お互いに励まし合いながら成長できる関係を築けたことで、今後の経営にも良い影響を与えてくれると確信しています」



受講特典(ご希望に応じ)

- 1 自社株の概算評価を行います
- 2 貴社の決算分析を行います
- 3 経営に関する個別相談を別途受け付けます

主催 **百五銀行**
FRONTIER BANKING

共催 **HRI** 株式会社
百五総合研究所

〔カリキュラム〕 月1回開催 全8回の連続シリーズ

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回	第8回
2025年 7/25 (金)	2025年 8/27 (水)	銀行講義 2025年 9/19 (金)	2025年 10/24 (金)	2025年 11/25 (火)	2025年 12/22 (月)	2026年 1/23 (金)	2026年 2/24 (火)
13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義
財務の数字に明るくなる 決算書を理解し、 儲ける数字力を 身につける	株の承継と 財産の承継を考える 財産としての自社株の 承継計画を立てる!	最近注目されているビジネス、 トレンドのテーマを考える 経営者として押さえるべき ポイント、経営への活用手法を学ぶ	半日でわかる ドラッカー経営	理念・長期計画・戦略を 考える 経営の志を引き継ぎ、 新たな志を立てる!	経営が見える化し 会議を効率的にする 会社の活性化と高業績化は 会議の仕方次第	マネジメントに 必須なコミュニケーション スキルである コーチングを学ぶ	社員と自分の育成に 取り組む 人が育てばよい会社になる! まずリーダーシップを磨く
<ul style="list-style-type: none"> 決算書から自社の特徴と課題を知る 数字を見る力を養う 儲けを増やすための考え方を学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> 株式の承継と相続の対策を考える 事業承継プランを策定する 	<ul style="list-style-type: none"> 事業環境が大きく変化する今日、今後より重要性が高まってくるテーマについて学び、経営へ活かす方法を考える 	<ul style="list-style-type: none"> 経営思想家ドラッカーの教えを学び、今後担う経営の基本思想を頭に叩き込む 	<ul style="list-style-type: none"> バトンタッチする経営の長期的な方向性や大事な取り組みについてまとめる 	<ul style="list-style-type: none"> 経営を数字で見える化して問題点をつかむ 会議の進め方、資料、コミュニケーション、役割を学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> 質の高いコーチングを学び、ヒューマンスキルを習得する 	<ul style="list-style-type: none"> 人材の育つ会社にする方法について学ぶ リーダーシップを身につける方法を学ぶ
<p>ビジネスは数字で評価されます。しかしながら多くのビジネスマンは「数字が苦手」とおっしゃいます。本回では、決算書の見方を学び、自社の特徴と課題を掴みます。併せて、儲けるための数字の思考法をわかりやすく学びます。</p>	<p>永續こそが会社の課題です。そのためには、株式の承継とオーナーの場合には財産の承継・相続税の問題があります。そのためには、自社の株価、財産額と相続税を概略し、頭に入れておくことが必要です。本回ではそれらの考え方を学び、数字を頭に入れ、長期的な視点でプランニングしてみます。</p>	<p>【補助金】 事業を引き継ぐ、発展させる、新事業に挑戦する等の経営判断を行う際に「補助金」は重要な資金調達手段となります。申請件数の多い補助金を中心に事例研究を行います。</p> <p>【SDGs】 SDGsの本質とは何かを理解する⇒カードゲームを活用しながら、ますます重要性が高まっているSDGsについて学び、その本質や今後の経営への活用方法について一緒に考えます。</p>	<p>経営をするならこの一冊さえ分かれば十分と言われるドラッカーの『マネジメント』、ビジネスの全体像をつかむビジネスモデルのとらえ方、経営計画中心の経営、マネジメントの仕事、組織の作り方、成果を中心とした精神の風土の創り方などの考え方を学びます。</p>	<p>経営の承継は、経営の志を引き継ぎ、また新たな志を立てることから始まります。想いがなければ、物事は実現しません。これからの長い航海のプランを考えておくことはとても大事なことです。そのようなプランと一緒に考え、併せて経営計画の立て方を学びます。</p>	<p>生き生きとした風土と高業績を生み出していくには、経営を数字で見える化した資料を基に、会議で課題を共有していくことが重要です。そのために必要な、経営の見える化や効果的な会議の進めかた、必要な資料、コミュニケーションのあり方、参加者の役割を具体的に学びます。</p>	<p>マネジメントにはスキルが必要です。「コーチング」は、部下のやる気を引き出し、自発的な行動を促すコミュニケーション術です。対話を通じて信頼関係を築き、組織を動かす力を身につけます。</p>	<p>長期的な経営の成功条件は、人材の確保と育成に尽きます。これからの時代の差別化の武器について、その仕組みと仕掛けを学びます。人材の成長は、経営者の成長次第、周囲から認められて経営者足りえ、それは心がけ次第です。リーダーシップとは何か、身につける方法を一緒に考えていきます。</p>

講師からのメッセージ

皆さんこんにちは。税理士の小笠原です。
事業承継は企業にとって不可避の重要課題です。その場合、私が見聞きするところでは後継者の選抜と育成が関心の的となっています。非同族の承継が7割を超える昨今、親族の後継者はもちろんのことですが、幹部社員の経営者登用も多く、経営者としての学びは不可欠となっています。本講座では、事業承継を株式の承継と経営の承継の2局面に分け、とりわけ経営の承継とそのために必要な経営の知識やスキルを後継者同士の交流を兼ね、楽しく学んでまいります。皆さんのご参加をお待ちしております。

講師紹介



小笠原 士郎 氏
(おがさわら しろう)

御堂筋税理士法人 &
株式会社組織デザイン研修所
ファウンダー

主な著書「数字嫌いの社長でもわかる儲けの帳簿」(フォレスト出版)、「はじめての経営計画100問100答」(明日香出版)など。

1976年大阪大学経済学部卒業。株式会社クボタ、会計事務所勤務を経て、1991年、会計事務所開業。会社の数字がわかっている経営コンサルティングの安心感をめざして、会計事務所と経営コンサルティングの融合を実現、お客様に寄りそった問題解決を合言葉に、経営指導を求めらるなら御堂筋税理士法人との評価を得ている。企業の税務と会計、事業承継、組織再編といった税務領域をカバーし、距離を感じさせないスカイプ監査で、全国に顧客を持つ。コンサルティングの分野では、戦略計画→経営の数字の見える化→会議による仮説と検証→幹部育成の手順により、高

業績企業創りを追求している。経営計画、実行管理、マーケティング、販売管理、生産管理、人事制度、人材育成、組織開発、経理財務など中小企業に求められる経営課題の全般の指導を行う。さらに企業の問題解決の分野を網羅する広いネットワーク紹介力も持ち顧客のワンストップ問題解決を実現している。また、メガバンクや地銀系の研修機関、商工会議所などセミナーや講演にも数多く登壇。専門用語を使わずわかりやすく深い解説にはファンも多い。



香取 圭 氏
(かとり けい)

御堂筋税理士法人
社員税理士
株式会社リガール
事業承継部門COO

TAXプランニングのサポートにとどまらず、中小企業の経営者が直面するさまざまな課題に対応し、企業の成長と発展を総合的に支援。経営計画の策定から実行管理、組織の課題特定と解決策の提案まで、経営者の伴走者として幅広いサービスを提供している。
特に事業承継に力を入れ、単なる株式の承継にとどまらず、経営計画を軸としたマネジメントの推進を通じて、経営そのものの承継をサポート。親族内承継はもちろん、M&Aにおけるアドバイザー業務、デューデリジェンス、PMIの支援も行い、企業が次世代へスムーズに移行できるよ

うサポートしている。
セミナー講演実績は、金融機関・ハウスメーカー・商工会議所・税理士会支部・さまざまな業界団体など多数。専門用語を使わず後継者育成、マネジメントの強化、財務経理、毎年の税制改正への対応、相続対策など、幅広いテーマで実施。