

# マネジメントの“プロ”を目指す 管理職のための「マネジメント力強化研修」

環境変化が激しい令和の時代、管理職には従来以上に高度なマネジメント力が求められています。本研修では、管理職の役割を再確認し、部下育成・動機づけ・目標設定・情報共有の実践ポイントを体系的に学びます。

現場で即活かせる具体策とワークを通じて、成果を生み出す“実践型マネジメント”を身につけます。

日時 2026年7月16日(木)  
10:00～16:30

会場 三重県教育文化会館

受講料 特別会員 12,100円(税込)  
一般会員 23,100円(税込)  
非会員 33,000円(税込)



講師 平林経営支援事務所 代表  
株式会社百五総合研究所パートナー  
コンサルタント/中小企業診断士

平林 滋 氏

1991年百五銀行入行。支店勤務を経て、1998年百五経済研究所(現 百五総合研究所)へ出向し、長年に亘りコンサルティング業務に尽力。2014年からコンサルティング事業部長・主席研究員を務め、2023年9月に同行を退職。2024年3月平林経営支援事務所を開設し現在に至る。経営診断、経営計画策定、BCPIに関するコンサルティングのほか、マネジメントや営業力強化の研修講師としても活動。初心者にもわかりやすい説明やアドバイスを身上としている。

## 1. 管理職の役割の理解

- (1)社会・職場環境の変化への対応
- (2)業務・人・情報のマネジメント
- (3)令和時代の管理職に求められる期待と役割

## 2. 部下を育てる「人のマネジメント」

- (1)部下が育たないのはなぜか
- (2)部下指導の基礎知識
- (3)これなら育つ！成長に合わせた指導法

## 3. 人を動かす「動機づけと心理的安全性」

- (1)部下のやる気を引き出すコツ
- (2)「承認」を増やす
- (3)ほめ方しかり方のコツ
- (4)心理的安全性がなぜ成果につながるのか

## 4. 成果を生み出す「仕事のマネジメント」

- (1)管理職にふさわしい仕事の進め方
- (2)「目標」設定の考え方
- (3)上手な仕事の与え方

## 5. 組織を動かす「情報のマネジメント」

- (1)管理職は情報共有の要
- (2)“仕事”における情報の流れ
- (3)管理職の「指示」が結果を左右する
- (4)コミュニケーション改善と職場の活性化

## 6. まとめ

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

お申込みはWEBサイトからどうぞ  
セミナー最新情報もご覧いただけます

[https://www.hri105.co.jp/seminar\\_event/detail/?id=461](https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=461)



【個人情報の取り扱いについて】

お客様の個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ( <https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html> ) をご覧ください。