

# 実践的かつ効果的なリーダーシップを身につける 管理職のための「リーダーシップ強化研修」

変化の激しい時代において、管理職には“成果を生み出すリーダーシップ”が強く求められています。本研修では、リーダーシップの本質を理解し、自身のスタイルを見つめ直すとともに、部下の動かし方や、課題解決の進め方を具体的に学びます。また8つの原則に基づく実践を通じ、成果を生み出すチームづくりを実現します。

日時 2026年6月26日(金)  
10:00~16:30

会場 三重県教育文化会館

受講料 特別会員 12,100円(税込)  
一般会員 23,100円(税込)  
非会員 33,000円(税込)



講師 平林経営支援事務所 代表  
株式会社百五総合研究所パートナー  
コンサルタント/中小企業診断士

平林 滋 氏

1991年百五銀行入行。支店勤務を経て、1998年百五経済研究所(現 百五総合研究所)へ出向し、長年に亘りコンサルティング業務に尽力。2014年からコンサルティング事業部長・首席研究員を務め、2023年9月に同行を退職。2024年3月平林経営支援事務所を開設し現在に至る。経営診断、経営計画策定、BCPIに関するコンサルティングのほか、マネジメントや営業力強化の研修講師としても活動。初心者にもわかりやすい説明やアドバイスを身上としている。

## 1. リーダーシップとは

- (1) 社会・職場環境の変化への対応
- (2) リーダーシップの定義とマネジメントとの違い
- (3) 自己診断とタイプ別リーダーシップの特徴
- (4) リーダーシップスタイルの種類
- (5) 現代組織に求められるリーダーシップスタイル

## 2. 成果につなげる「人を動かすリーダーシップ」

- (1) 人が動く心理メカニズム
- (2) 部下を動かす「指示」の出し方
- (3) 部下を動かす伝え方

## 3. リーダーとしての課題設定力の強化

- (1) 問題と課題の関係
- (2) 問題点の見つけ方
- (3) 課題設定の仕方
- (4) 改善策の立て方

## 4. 成果創出のための「リーダーシップの8原則」

- (1) 「目標」を明確に示す
- (2) 人間性を向上させる
- (3) 発言に責任を持つ
- (4) 任せる力を磨く
- (5) 信頼関係を構築する
- (6) 傾聴姿勢を確立する
- (7) 意思決定力を強化する
- (8) 公正に評価する

## 5. まとめ

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

お申込みはWEBサイトからどうぞ  
セミナー最新情報もご覧いただけます

[https://www.hri105.co.jp/seminar\\_event/detail/?id=458](https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=458)



【個人情報の取り扱いについて】

お客様の個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ( <https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html> ) をご覧ください。